



프로그램 정보 가이드

보육 제공자 및 직원 보너스

메릴랜드주 교육부
200 West Baltimore Street
Baltimore, Maryland 21201

마감일
2022년 11월 30일
오후 5시까지 이전 EST

메릴랜드주 교육부

모하메드 커드허리 (Mohammed Choudhury)

주 교육감

메릴랜드주 교육위원회 재무 장관

딘 M. 콜린스 (Deann M. Collins), EdD.

부교육감, 교육 및 학습

Justin Dayhoff

주 부경감, 재정 계획, 운영 및 전략

래리 호건 (Larry Hogan)

주지사

메릴랜드주 교육위원회

클라렌스 C. 크로포드 (Clarence C. Crawford)

메릴랜드주 교육위원회 회장

수잔 J. 게티 (Susan J. Getty) (부사장)

숀 D. 바틀리(Shawn D. Bartley), Esq.

게일 베이츠 (Gail Bates)

추엔-친 비앙카 창 (Chuen-Chin Bianca Chang)

찰스 R. 대쉬엘 주니어 (Charles R. Dashiell, Jr.), Esq.

장 C. 할레 (Jean C. Halle)

버멜 그린 (Vermelle Greene), Ph.D.

박사 Joan Mele-McCarthy

Rachel L. McCusker

로리 모로우 (Lori Morrow)

워너 I. 섬터 준장 (Brigadier General Warner I. Sumpter) (퇴역)

홀리 C. 윌콕스 (Holly C. Wilcox), Ph.D.

목차

- 프로그램 설명 3
 - 목적 3
 - 허가 3
 - 과종 3
 - 마감일 3
 - 보조금 기간 3
 - 보조금 신청 과정 4
 - 자금 조달 금액 및 적격 여부 4
 - 보조금 액수 6
 - 제출 지침 6
 - 프로그램 연락처 6
- 기금 사용 6
- 프로그램 요구 사항 6
- 지원 검토 및 지불 과정 7
 - 수상 알림 7
- 차별 금지 성명 7
- 일반 교육 조항법(GEPA), 427항 8
- 고객 서비스 지원 세션 8
- 질문 8
- 부록 8

프로그램 설명

보육센터 직원들과 제공자들은 메릴랜드주 아동들의 인생에 초기에 매우 중요한 역할을 했음에도 불구하고 평균적으로 주 중위 소득보다 훨씬 낮은 소득을 얻습니다. 2021년 594장(하원법안 1100호)은 보육 장학 프로그램에 참여하고 직접 보육 서비스를 제공하는 메릴랜드주 보육 제공자들에게 보너스를 제공하는 1회성 보육 제공자 및 직원 보너스 프로그램을 신설합니다. 법은 또한 이 정보 가이드에 포함된 프로그램 자격 요건을 충족하는 각 직원에게 보너스를 제공합니다.

프로그램 이름

보육 제공자 및 직원 보너스 프로그램

목적

이 프로그램의 목적은 하원 법안 1100의 조항을 이행하고 보육 장학금 프로그램에 참여하는 자격을 갖춘 제공자들과 그 직원들에게 선착순으로 보너스를 제공하는 것입니다 (법에서 요구하는 대로). 이 프로그램을 구현하기 위해서는 메릴랜드주 보육 제공자들이 이 프로그램을 신청해야 하며, 이를 통해 MSDE에 현재 보육 직원 수와 해당 직원의 정보를 제공해야 합니다.

허가

하원 법안 1100은 2023 회계연도에 MSDE에 1,600만 달러의 지출이 보육 제공자와 직원 보너스에 사용되도록 의무화했습니다. MSDE는 1,000만 달러를 기존 직원의 1,000달러 보너스로, 400만 달러를 신규 고용으로, 200만 달러를 보너스로 사용하여 500 달러의 고용 보조 보너스를 제공자에게 지불하여 신규 직원을 고용하는 비용 또는 첫 달 임금을 지원합니다. 이러한 보너스를 받게 될 모든 직원들은 [메릴랜드 보육 자격 증명 프로그램](#)에 의해 자격 증명이 되거나 진행 중인 직원이어야 합니다.

파종

이 보조금 정보 가이드(GIG)는 2022년 10월 28일에 출시되었습니다.

마감일

제출 기한은 2022년 11월 30일 오후 5시까지입니다.

보조금 기간

2022년 7월 1일부터 2023년 6월 30일까지

보조금 신청 과정

제공자들은 아래에 명시된 필수 정보를 [여기에 있는 링크](#)를 통해 제출해야 합니다. 법령에 규정된 대로 선착순으로 시상하기 때문에 적시에 신청하는 것이 좋습니다. 제공자들은 다음을 제공할 준비가 되어 있어야 합니다:

- 직원의 입사일
- 직원의 이름과 성
- 주당 고용된 시간 (시간)
- 2022년 6월 30일까지 [교육조항 제 § 9.5-904조](#)에 따라 설립된 메릴랜드주 보육 자격 증명 프로그램을 통해 자격 증명을 보유하고 있는지 여부입니다.
- 2023년 6월 30일까지 [교육 조항의 § 9.5-904](#)에 따라 설립된 메릴랜드 보육 자격 증명 프로그램을 통해 자격 증명을 보유할지 여부입니다
- 최소 6개월 동안 제공업체에 고용된 상태를 유지하겠다는 직원의 약속 증명(또는 증명 없음)

자금 조달 금액 및 적격 여부

아래의 모든 경우에, 제공자는 2022년 7월 1일부터 2022년 11월 1일 사이에 수령된 보육 장학금 프로그램 바우처에 대해 지급을 받은 경우 장학금 프로그램에 참여한다는 정의를 충족합니다.

보육 제공자 및 직원 보너스 프로그램은 총 1,600만 달러 (\$16,000,000)를 반영합니다. 이 합계는 법에 따라 세 가지 방식으로 나눌 수 있습니다:

- 1,000만 달러는 보육 장학 프로그램 참여 제공자와 다음과 같은 개인에게 1,000 달러 보 존 보너스를 제공합니다:
 - 2022년 6월 30일에 보육 제공자에 고용되었습니다;
 - 주당 최소 20시간 동안 제공자에 의해 고용됨; 그리고
 - 둘 중 하나 - [교육 조항의 § 9.5-904](#)에 따라 설립된 메릴랜드 보육 자격 프로그램을 통해 자격을 보유하고 있습니다
 - 또는 - 2023 회계연도(2022년 7월 1일 ~ 2023년 6월 30일) 동안 메릴랜드 보육 자격 증명 프로그램을 통해 자격 증명을 획득합니다.
- 최대 1,000 달러의 보 존 보너스를 제공하기 위해 400만 달러가 필요합니다. 자격 있는 직원은 다음과 같은 경우 500 달러의 보너스를 받을 수 있습니다:
 - 2023 회계연도(2022년 7월 1일 ~ 2023년 6월 30일) 동안 보육 사업자에 고용되었습니다;
 - 제공자가 주당 최소 20시간 동안 고용합니다;
 - 3개월 동안 고용된 경우; 또는
 - 해당 제공자에게 최소 6개월 동안 고용 상태를 유지하기로 약속합니다.

다음과 같은 경우 자격이 있는 직원은 두 번째 500 달러 보너스를 받을 수 있습니다:

- [교육 조항 제 9.5-904조](#)에 따라 설립된 메릴랜드 보육 자격 증명 프로그램을 통해 자격 증명을 보유하거나 획득합니다: 또는
 - 보육 제공자로 고용되거나 보육 장학금 프로그램에 참여하는 보육 제공자에서 최소 6개월 동안 주당 20시간 이상 고용됩니다.
- 2023 회계 연도에 고용 된 직원 수에 따라 500 달러의 고용 지원 보너스를 제공하기 위해 200만 달러가 필요합니다. 보육 장학금 프로그램에 참여하는 보육 제공자에게 최소 3 개월 동안 주당 30 시간 이상 근무하도록 합니다

이 프로그램은 법에 따라 선착순으로 운영되어야 합니다. 메릴랜드 전역의 제공자들이 프로그램 기금에 액세스할 수 있도록 하기 위해 MSDE는 각 메릴랜드 관할권(23개 카운티 및 볼티모어 시)에서 허가된 보육 제공자의 비율을 계산했습니다. 그런 다음 MSDE는 이에 따라 이 프로그램의 자금 금액을 관할권별로 배분했습니다(첨부 1 참조).

구체적으로 MSDE는 다음과 같은 과정을 바탕으로 프로그램 자금을 관할구역별로 배분했습니다(권역별 정확한 금액은 첨부 1 참조):

- 1) **1단계:** MSDE는 각 관할 지역의 면허 보육 제공업체의 비율을 파악했습니다.

예를 들어: Charles County는 7,052개의 허가된 보육 제공자 중 229개, 즉 주 전체 제공자의 3.25%를 보유하고 있습니다.

- 2) **2단계:** MSDE는 1,600만 달러를 법에 정의된 세 가지 프로그램 영역으로 나누었습니다:

- 1) 첫 번째 보유 보너스 그룹에 1,000만 달러 (2022년 6월 30일 제공자에 의해 고용된 사람들에 대한 1,000 달러);
- 2) 두 번째 보존 보너스 그룹에 대한 400만 달러 (2022년 7월 1일부터 2023년 6월 30일 사이에 제공업체에 고용 및 고용된 사람에 대한 500 달러/500 달러); 또는
- 3) 고용 지원 보너스 200만 달러 (2022년 7월 1일부터 2023년 6월 30일까지 신규 고용 시 500 달러).

- 3) **3단계:** MSDE는 각 프로그램 지역 금액으로 카운티의 제공자 비율을 곱했습니다.

예를 들어: Charles County의 경우 MSDE는 전체 제공자들의 3.25%에 각각 1,000만 달러, 400만 달러 및 200만 달러를 곱했습니다. 이는 각각 \$324,730.57, \$129,892.23, \$64,946.11에 해당합니다.

신청 기간이 종료된 후, 주어진 관할권에서 미리 할당된 금액으로 잔여 자금을 사용할 수 있는 경우, MSDE는 각 신청서가 제출되고 신청 시스템에서 완료되는 시점으로부터 디지털 타임스탬프를 기반으로 하여 자금을 모으고 프로그램의 신청 목록을 계속 내려갑니다.

보조금 액수

지역 관할권에 사용된 비율에 따라:

1,000만 달러는 자격을 갖춘 각 개인에게 1,000 달러 보너스 보너스를 수여하는 데 사용됩니다.

400만 달러는 적절한 신입 직원에게 1,000 달러를 수여하는 데 사용됩니다.

200만 달러는 공급자에게 500 달러 고용 지원 보너스를 수여하는 데 사용됩니다.

제출 지침

지원자는 이 프로그램에 대한 [제출 링크](#)를 방문하여 양식의 지침에 따라 필요한 모든 문서를 제출해야 합니다. 보육 제공자들은 2022년 11월 30일 오후 5시까지 서류를 제출해야 합니다.

프로그램 연락처

Justin Dayhoff
부경감
410-767-0439
Justin.dayhoff@maryland.gov

기금 사용

자금은 아래 나열된 허용 비용에 대해서만 사용할 수 있습니다:

- 1,400만 달러 - 자격이 있는 Maryland EXCELS 보육 제공자 및 직원들에게 지급하는 보너스(직접 보육을 수행하는 제공자만 보너스를 받을 수 있습니다)
- 200만 달러 - Maryland EXCEL 제공업체의 직원 고용을 위한 운영 비용에는 다음이 포함됩니다:
 - 직원이 3개월을 마친 후 500 달러의 고용 보너스를 지원합니다.
 - 입사, 면허 또는 인증 비용, 신원 조회 수수료, 신입 사원에게 첫 달 급여 지급을 광고하는 경우입니다.

자금은 다음 용도로 사용할 수 없습니다:

- 임시 또는 영구 구조물의 건설
- 장비
- 위의 허용 가능한 지출과 관련이 없는 기타 모든 지출입니다.

프로그램 요구 사항

MSDE는 보육 제공자가 보조금을 신청한 다음 자격이 있는 직원에게 지급하도록 요구할 것입니다. 신청서에는 현재 자격이 있는 모든 직원과 신입 사원에게 보너스를 지급하는 데 필요한 금액이 포함됩니다. 보육 제공자들은 제공자, 센터 및 직원들에 대한 정보를 포함하는 신청 정보를 작성해야 합니다.

재무 보고서는 2023년 6월 1일까지 MSDE로 제출되어야 합니다. 이 보고서에는 각 구성요소에 따라 지급된 직원 수와 고용/채용 비용 또는 고용 보너스가 포함되어야 합니다. MSDE는 2023년 초에 사용할 수 있는 정확한 온라인 양식을 수여받은 제공업체에 제공할 것입니다.

지원 검토 및 지불 과정

MSDE는 다음과 같이 공급자 프로그램 지원서를 검토합니다:

1. 보조금 지급 기간이 끝나면 MSDE는 제출된 지원 문서를 검토하여 필요한 모든 제출물이 접수되었는지 확인하고 보너스를 받을 자격이 있는 제공자와 직원을 결정합니다. MSDE는 관할권에 따라 신청서가 접수되고 타임스탬프가 찍힌 순서대로 제출물을 검토합니다.
2. MSDE는 데이터 제출을 평가하여 적격 직원당 수상 금액을 결정한 후 각 보육 제공업체에 할당할 금액을 결정합니다. MSDE는 위의 "사용 가능한 자금" 섹션에 명시된 자금 지원 금액 정보를 사용하여 각 적격 신청자의 정확한 금액을 결정합니다.
3. 그런 다음 MSDE는 수여된 보육 제공업체에 지급하여 MSDE 인증서에 서명한 자격이 있는 직원에게 배포할 수 있습니다.
4. 제시한 제출된 모든 지원서를 검토한 후 수여되지 않은 기금은 관할권이 아닌 주 전역에 걸쳐 배정됩니다. 그리고 MSDE는 신청했지만 상을 받지 못한 보육사업자와 신청서 제출 타임스탬프를 기준으로 다음 신청자 명단에 있는 보육사업자에게 가능하면 추가 시상할 예정입니다.

수상 알림

수상 통지는 부서의 지원 자료 검토 및 적격성 확인 후 이메일로 발송됩니다. 부서는 자격을 갖춘 직원에게 보너스를 적절하게 분배할 수 있도록 관련 첨부 파일 및 보고 정보를 포함하여 수상 서신에 프로그램 다음 단계를 포함할 것입니다.

차별 금지 성명

메릴랜드주 교육부는 고용에 영향을 미치거나 프로그램 및 활동에 접근하는 데 있어 연령, 혈통/출신 국가, 피부색, 장애, 성 정체성/표현, 결혼 여부, 인종, 종교, 성별 또는 성적 취향에 따라 차별하지 않으며 보이 스카우트 및 기타 지정된 청소년 그룹에 동등한 접근 권한을 제공합니다. 부서 정책과 관련된 문의 사항은 다음 연락처로 문의하십시오:

형평성 보장 및 규정 준수 사무소

주 운영 감사 부총리실

메릴랜드주 교육부

200 W. Baltimore Street - 2nd Floor Baltimore, Maryland 21201-2595 410-767-0123 - 음성

410-767-0431 - 팩스

410-333-6442 - TTY/TDD

일반 교육 조항법(GEPA), 427항

각 신청서는 공평한 참여 장벽을 극복하기 위해 학생, 교사 및 기타 프로그램 수혜자의 특별한 요구 사항을 해결하여 지원자가 프로젝트 또는 활동에 대한 공평한 접근 및 공평한 참여를 보장하기 위해 제안하는 단계를 개발하고 설명해야 합니다.

고객 서비스 지원 세션

MSDE는 제공자를 위한 네 가지 고객 서비스 지원 세션을 개최할 것입니다. 이 세션 동안 MSDE 담당자는 지원서 제출 프로세스를 검토하고 프로그램 또는 프로세스에 대한 모든 질문에 답합니다. 세션을 등록하려면 아래 날짜 및 시간을 클릭하십시오:

- [화요일, 2022년 11월 1일 오후 2시부터 3시까지](#)
- [금요일, 2022년 11월 4일 오후 1시 30분부터 2시 30분까지](#)
- [목요일, 2022년 11월 10일 오후 6시 30분부터 7시 30분까지](#)
- [토요일, 2022년 11월 12일 오전 10시부터 11시까지](#)

질문

응용 프로그램 또는 프로세스에 대한 질문이 있으면 프로그램 모니터에 문의하십시오:

Justin Dayhoff
부경감
410-767-0439
Justin.dayhoff@maryland.gov

고객 서비스 지원 세션 후 자주 묻는 질문(FAQ) 및 답변 목록이 [MSDE Grants 사무소 웹 사이트](#)에 게시됩니다.

부록

- 첨부파일 1 - 지역 관할권별 보육 제공자 수별 할당 내역

첨부파일 1

2022년 10월 관할권별 주정부 면허 보육 프로그램 수		지역 관할권별 MD EXCELS 보육 센터의 비율	지역 관할권별 분류 \$ 16,000,000,00	62,50% \$ 10,000,000	25,00% \$ 4,000,000	12,50% \$ 2,000,000
관할권	라이선스가 부여된 총 보육 프로그램					
앨러게니	61	0,87%	\$ 138.400,45	\$ 86.500,28	\$ 34.600,11	\$ 17.300,06
앤 아룬델	591	8,38%	\$ 1.340.896,20	\$ 838.060,12	\$ 335.224,05	\$ 167.612,02
볼티모어	931	13,20%	\$ 2.112.308,56	\$ 1.320.192,85	\$ 528.077,14	\$ 264.038,57
볼티모어시	693	9,83%	\$ 1.572.319,91	\$ 982.699,94	\$ 393.079,98	\$ 196.539,99
캘버트	124	1,76%	\$ 281.338,63	\$ 175.836,64	\$ 70.334,66	\$ 35.167,33
캐롤라인	66	0,94%	\$ 149.744,75	\$ 93.590,47	\$ 37.436,19	\$ 18.718,09
캐롤	179	2,54%	\$ 406.125,92	\$ 253.828,70	\$ 101.531,48	\$ 50.765,74
세실	101	1,43%	\$ 229.154,85	\$ 143.221,78	\$ 57.288,71	\$ 28.644,36
찰스	229	3,25%	\$ 519.568,92	\$ 324.730,57	\$ 129.892,23	\$ 64.946,11
도체스터	55	0,78%	\$ 124.787,29	\$ 77.992,06	\$ 31.196,82	\$ 15.598,41
프레더릭	380	5,39%	\$ 862.166,76	\$ 538.854,23	\$ 215.541,69	\$ 107.770,85
가렛	21	0,30%	\$ 47.646,06	\$ 29.778,79	\$ 11.911,51	\$ 5.955,76
하포드	308	4,37%	\$ 698.808,85	\$ 436.755,53	\$ 174.702,21	\$ 87.351,11
하워드	435	6,17%	\$ 986.954,06	\$ 616.846,28	\$ 246.738,51	\$ 123.369,26
켄트	21	0,30%	\$ 47.646,06	\$ 29.778,79	\$ 11.911,51	\$ 5.955,76
몽고메리	1229	17,43%	\$ 2.788.428,81	\$ 1.742.768,01	\$ 697.107,20	\$ 348.553,60
프린스 조지	967	13,71%	\$ 2.193.987,52	\$ 1.371.242,20	\$ 548.496,88	\$ 274.248,44
퀸 앤	76	1,08%	\$ 172.433,35	\$ 107.770,85	\$ 43.108,34	\$ 21.554,17
세인트 메리	167	2,37%	\$ 378.899,60	\$ 236.812,25	\$ 94.724,90	\$ 47.362,45
서머셋	25	0,35%	\$ 56.721,50	\$ 35.450,94	\$ 14.180,37	\$ 7.090,19
탈벗	57	0,81%	\$ 129.325,01	\$ 80.828,13	\$ 32.331,25	\$ 16.165,63
워싱턴	185	2,62%	\$ 419.739,08	\$ 262.336,93	\$ 104.934,77	\$ 52.467,39
위코미코	114	1,62%	\$ 258.650,03	\$ 161.656,27	\$ 64.662,51	\$ 32.331,25
워체스터	37	0,52%	\$ 83.947,82	\$ 52.467,39	\$ 20.986,95	\$ 10.493,48
총계	7.052	100%	\$ 16.000.000,00	\$ 10.000.000,00	\$ 4.000.000,00	\$ 2.000.000,00