



ИНФОРМАЦИОННОЕ РУКОВОДСТВО ПО ПРОГРАММЕ

Детское учреждение и его сотрудник Премии

Департамент образования штата Мэриленд
200 West Baltimore Street
Baltimore, Maryland 21201

Срок исполнения
30 ноября 2022 года
Не позднее 17:00 EST

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ШТАТА МЭРИЛЕНД

Mohammed Choudhury

Суперинтендант школ штата
Секретарь-казначей, Совет по образованию штата
Мэриленд

Deann M. Collins, доктор педагогических наук

Заместитель суперинтенданта по вопросам преподавания
и обучения

Justin Dayhoff

Помощник государственного суперинтенданта по
финансовому планированию, операциям и стратегии

Larry Hogan

Губернатор

СОВЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ ШТАТА МЭРИЛЕНД

Clarence C. Crawford

Президент Совета по образованию штата Мэриленд

Susan J. Getty (вице-президент)

Shawn D. Bartley, Esq.

Gail Bates

Chuen-Chin Bianca Chang

Charles R. Dashiell Jr., Esq.

Jean C. Halle

Vermelle Greene, доктор философии

Д-р Joan Mele-McCarthy

Rachel L. McCusker

Lori Morrow

Brigadier General Warner I. Sumpter (в отставке)

Holly C. Wilcox, доктор философии

Merin Thomas (представитель учащихся)

Оглавление

Описание программы	2
Цель	3
Полномочия	3
Распространение	3
Срок исполнения	3
Период действия гранта	3
Процесс подачи заявки на грант	4
Суммы финансирования и соответствие требованиям	4
Сумма гранта	5
Инструкции по подаче документов	6
Контактное лицо в рамках программы	6
Использование средств	6
Требования программы	6
Процесс рассмотрения заявления и оплаты	6
Уведомление о присуждении премий	7
Заявление о недискриминации	7
Закон о положениях общего образования (GEPA), раздел 427	7
Собрания по поддержке обслуживания клиентов	7
Вопросы	8
Приложение	8

Описание программы

Детские учреждения и их сотрудники зарабатывают в среднем намного ниже среднего дохода по штату, несмотря на то, что эти люди играют очень важную роль в первые годы жизни детей в штате Мэриленд. Глава 594 от 2021 года (House Bill 1100) устанавливает новую единовременную программу премирования детских учреждений и их сотрудников, которая предусматривает премирование детских учреждений и их сотрудников в штате Мэриленд, участвующих в программе стипендий по уходу за детьми и предоставляющих прямые услуги по уходу за детьми. Закон также предусматривает премии для соответствующих сотрудников, отвечающих требованиям программы, содержащимся в данном информационном руководстве.

НАЗВАНИЕ ПРОГРАММЫ

Программа премирования детских учреждений и их сотрудников

ЦЕЛЬ

Целью программы является осуществление положений законопроекта House Bill 1100 и предоставление премий соответствующим детским учреждениям и их сотрудникам, участвующим в программе стипендий по уходу за детьми в порядке «живой очереди» (как того требует закон). Для реализации программы детские учреждения штата Мэриленд должны подать заявку на участие в программе и при этом предоставить в MSDE текущее количество сотрудников и соответствующую информацию по ним.

ПОЛНОМОЧИЯ

Законопроект House Bill 1100 предусматривает ассигнования в размере \$16 000 000 для MSDE в 2023 финансовом году, которые будут использоваться для премирования детских учреждений и их сотрудников. MSDE выделяет \$10 000 000 на выплату премий существующим сотрудникам в размере \$1 000, \$4 000 000 - для новых сотрудников, и \$2 000 000 - для детских учреждений на выплату премий в размере \$500 для поддержки расходов по найму новых сотрудников или зарплате новых сотрудников за первый месяц. Все сотрудники, которые будут получать эти премии, должны быть аттестованы или находиться в процессе аттестации по [программе аттестации в системе детских учреждений штата Мэриленд](#).

РАСПРОСТРАНЕНИЕ

Данное информационное руководство по гранту (GIG) было выдано 28 октября 2022 года.

СРОК ИСПОЛНЕНИЯ

Заявки должны быть поданы не позднее 17:00 30 ноября 2022 года.

ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ ГРАНТА

С 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года

ПРОЦЕСС ПОДАЧИ ЗАЯВКИ НА ГРАНТ

Поставщики услуг должны предоставить необходимую информацию, указанную ниже, [по ссылке здесь](#). Рекомендуется своевременно подавать заявки, так как в соответствии с законом премии будут выплачиваться в порядке «живой очереди». Поставщики должны быть готовы предоставить следующую информацию:

- дата приема сотрудника на работу;
- имя и фамилия сотрудника;
- количество часов рабочего времени в неделю;
- наличие у сотрудника полномочий в рамках программы аттестации в системе детских учреждений штата Мэриленд, учрежденной согласно [§ 9.5-904 статьи об образовании](#), к 30 июня 2022 года;
- вероятность наличия у сотрудника полномочий в рамках программы аттестации в системе детских учреждений штата Мэриленд, учрежденной согласно [§ 9.5-904 статьи об образовании](#), к 30 июня 2023 года, в будущем;
- подтверждение (или не подтверждение) обязательства сотрудника оставаться на работе в учреждении не менее шести (6) месяцев.

СУММЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ И СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

Во всех приведенных ниже случаях поставщик услуг отвечает определению участника программы стипендий, если ему были оплачены полученные ваучеры в программы по уходу за детьми в период с 1 июля 2022 года по 1 ноября 2022 года.

Программа премирования детских учреждений и их сотрудников располагает суммой в шестнадцать миллионов долларов (\$16 000 000). По закону эта сумма делится на три части:

- \$10 000 000 для обеспечения премий в размере \$1 000 за удержание лиц, работающих в организациях, участвующих в программе стипендий по уходу за детьми, которые:
 - работали в учреждении по уходу за детьми на 30 июня 2022 года;
 - работали в этом учреждении не менее двадцати (20) часов в неделю; и
 - ИЛИ имели полномочия в рамках программы аттестации в системе детских учреждений штата Мэриленд, учрежденной согласно [§ 9.5-904 статьи об образовании](#);
 - ИЛИ получают полномочия в рамках программы аттестации в системе детских учреждений штата Мэриленд в течение 2023 финансового года (с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года).
- \$4 000 000 на выплату премий за удержание до \$1 000. Соответствующие требованиям сотрудники могут получить премию в размере \$500, если они:
 - начали работать в детском учреждении в 2023 финансовом году (1 июля 2022 года - 30 июня 2023 года);
 - работали в этом учреждении не менее двадцати (20) часов в неделю;
 - были заняты на должности в течение трех (3) месяцев; и
 - обязуются работать в данном учреждении не менее шести (6) месяцев.

Соответствующие требованиям сотрудники могут получить еще одну премию в размере \$500, если они:

- Обладают или иным образом получают полномочия в рамках программы аттестации в системе детских учреждений штата Мэриленд, учрежденной согласно [§ 9.5-904 статьи об образовании](#); и

- продолжают работать в качестве поставщика услуг или в учреждении по уходу за детьми, которое участвует в программе стипендий по уходу за детьми, не менее двадцати (20) часов в неделю в течение не менее шести (6) месяцев.
- \$2 000 000 для предоставления премий в размере \$500 за помощь при найме на работу в зависимости от количества сотрудников, нанятых в 2023 финансовом году для работы не менее 30 (тридцати) часов в неделю в течение не менее трех месяцев в детских учреждениях, которые участвуют в программе стипендий по уходу за детьми.

По закону эта программа должна реализовываться в порядке «живой очереди». Чтобы гарантировать, что детские учреждения и их сотрудники по всему штату Мэриленд имеют доступ к средствам программы, MSDE рассчитал процент лицензированных детских учреждений и их сотрудников в каждой юрисдикции штата Мэриленд (двадцать три округа и город Балтимор). Затем MSDE распределил суммы финансирования в рамках этой программы по юрисдикциям соответствующим образом (см. Приложение 1).

В частности, MSDE распределил средства в рамках программы по юрисдикциям на основе следующего процесса (точные суммы по юрисдикциям приведены в Приложении 1):

- 1) **Шаг первый:** MSDE определил процент лицензированных поставщиков услуг по воспитанию и уходу за детьми в каждой юрисдикции.

Например: В округе Чарльз насчитывается 229 из 7 052 лицензированных учреждений по воспитанию и уходу за детьми, или 3,25 % всех учреждений в штате.

- 2) **Шаг второй:** По подсчетам MSDE, \$16 000 000 были распределены по трем программным областям, определенным в законе:

- 1) \$10 000 000 на первую группу премий за удержание (\$1 000 для тех, кто работает в учреждении по состоянию на 30 июня 2022 года);
- 2) \$4 000,00 на вторую группу премий за удержание (\$500/\$500 для тех, кто нанят и работает в учреждении в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года); и
- 3) \$2 000 000 на премии за помощь при найме на работу (\$500 за каждого нового сотрудника в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года).

- 3) **Шаг третий:** MSDE умножил процент детских учреждений в округах на сумму каждой программной области.

Например: Для округа Чарльз MSDE умножил 3,25 % от всех учреждений на \$10 000 000, \$4 000 000 и \$2 000 000 соответственно. Это составляет \$324 730,57, \$129 892,23 и \$64 946,11 соответственно.

Если после закрытия окна подачи заявок в данной юрисдикции остаются свободные средства, MSDE объединяет их и продолжает список заявок по программе, основываясь на цифровой отметке времени, когда каждая заявка была подана и закрыта в системе подачи заявок.

СУММА ГРАНТА

На основе процента, используемого для местной юрисдикции:

\$10 000 000 будут выделены на предоставление премий на удержание в размере \$1 000 каждому лицу, имеющему на это право.

\$4 000 000 будут выделены на выплату \$1 000 для новых сотрудников, имеющих на это право.

\$2 000 000 будут выделены на предоставление премий поставщикам в размере \$500 за помощь при найме на работу.

ИНСТРУКЦИИ ПО ПОДАЧЕ ДОКУМЕНТОВ

Заявители должны посетить [страницу для подачи заявки](#) на участие в данной программе и представить все необходимые документы в соответствии с инструкциями в форме. Затем детские учреждения должны представить документы до 17:00 30 ноября 2022 года.

КОНТАКТНОЕ ЛИЦО В РАМКАХ ПРОГРАММЫ

Justin Dayhoff
Помощник суперинтенданта
410-767-0439
Justin.dayhoff@maryland.gov

Использование средств

Можно использовать средства только на допустимые расходы, перечисленные ниже:

- \$14 000 000 - Премии соответствующим требованиям детским учреждениям Maryland EXCELS (только учреждения, которые также осуществляют непосредственный уход за детьми, имеют право на премию) и их сотрудникам.
- \$2 000 000 - Операционные затраты на наем сотрудников для детских учреждений Maryland EXCELS включают в себя:
 - помощь в выплате премии в размере \$500 при найме на работу после того, как сотрудник отработает 3 месяца;
 - рекламу вакансии, расходы на лицензирование или сертификацию, плату за проверку биографических данных или выплату зарплаты новому сотруднику за первый месяц.

Средства не выделяются на:

- строительство временных или постоянных сооружений;
- оборудование;
- все прочие расходы, не имеющие отношения к вышеперечисленным.

Требования программы

MSDE потребует от учреждений по уходу за детьми подать заявку на получение гранта, а затем произвести выплаты сотрудникам, имеющим на это право. Заявка покрывает сумму, необходимую для выплаты премий всем имеющим на это право сотрудникам и новым работникам. Поставщики услуг по уходу за детьми должны заполнить заявление, в котором содержится информация о них, о центре и о сотрудниках.

Финансовый отчет должен быть представлен в MSDE к 1 июня 2023 года. В этом отчете необходимо указать, скольким сотрудникам были произведены выплаты по каждому пункту; а также любые расходы на наем/рекрутинг или премии за наем. MSDE предоставит поставщикам, получившим грант, точную онлайн-форму для использования в начале 2023 года.

Процесс рассмотрения заявления и оплаты

MSDE рассмотрит заявки на участие в программе для учреждений следующим образом:

1. При закрытии грантового окна MSDE проверит представленную документацию по заявке, чтобы убедиться, что все необходимые материалы получены, и определить, какие поставщики и сотрудники имеют право на получение премий. MSDE рассмотрит заявки в соответствии с юрисдикцией и в порядке их поступления и временной отметки.
2. MSDE оценит представленные данные, чтобы определить размер премии на одного сотрудника, имеющего право на участие в программе, и, впоследствии, сумму, выделяемую каждому учреждению по уходу за детьми. MSDE будет использовать информацию о сумме финансирования, изложенную в разделе «Доступная сумма финансирования» выше для определения точной суммы для каждого заявителя, имеющего право на финансирование.
3. Затем MSDE произведет выплату поставщикам услуг по уходу за детьми, получившим грант, чтобы они могли распространить информацию среди своих сотрудников, имеющих право на участие в программе, которые подписали сертификационное письмо MSDE.
4. Средства, которые не были выделены после рассмотрения всех заявок, поданных вовремя, будут распределены по всему штату, а не по юрисдикциям, и MSDE выделит дополнительные средства, если это возможно, тем поставщикам услуг по уходу за детьми, которые подали заявку, но не получили награду, и которые являются следующими в списке заявителей на основании даты подачи заявки.

УВЕДОМЛЕНИЕ О ПРИСУЖДЕНИИ ПРЕМИЙ

Уведомление о присуждении премий будет отправлено по электронной почте после рассмотрения Департаментом материалов заявки и проверки соответствия требованиям. Департамент включит в письмо о награждении следующие шаги по программе, в том числе соответствующие приложения и отчетную информацию, чтобы обеспечить надлежащее распределение премий среди сотрудников, имеющих на это право.

Заявление о недискриминации

Департамент образования штата Мэриленд не допускает дискриминации на основании возраста, этнического/национального происхождения, цвета кожи, ограниченных возможностей, гендерной идентичности/выражения, семейного положения, расы, религии, пола или сексуальной ориентации в вопросах, касающихся трудоустройства или предоставления доступа к программам и мероприятиям, а также обеспечивает равный доступ к бойскаутам и другим определённым молодежным группам. По вопросам, связанным с политикой Департамента, обращайтесь:

Отдел обеспечения равных возможностей и соответствия
Офис заместителя суперинтенданта штата по функционированию
Департамент образования штата Мэриленд
200 W. Baltimore Street - 2nd Floor Baltimore, Maryland 21201-2595 410-767-0123 - голосовые сообщения
410-767-0431 - факс
410-333-6442 - телетайп/телефон с текстовым дисплеем

Закон о положениях общего образования (GEPA), раздел 427

Каждая заявка должна разработать и описать шаги, которые заявитель предполагает предпринять для обеспечения равного доступа и равного участия в проекте или мероприятии, которое будет осуществляться с помощью такой помощи, путём удовлетворения особых потребностей учащихся, учителей и других бенефициаров программы, чтобы преодолеть барьеры, мешающие равному участию.

Собрания по поддержке обслуживания клиентов

MSDE проведет четыре собрания по поддержке обслуживания клиентов для поставщиков услуг. Во время этих собраний сотрудники MSDE рассмотрят процесс подачи заявки и ответят на любые вопросы о программе или процессе. Нажмите на даты и время ниже, чтобы зарегистрироваться на собрание:

- [Во вторник, 1 ноября 2022 года, с 14:00 до 15:00.](#)
- [В пятницу, 4 ноября 2022 года, с 13:30 до 14:30.](#)
- [В четверг, 10 ноября 2022 года, с 18:30 до 19:30.](#)
- [В субботу, 12 ноября 2022 года, с 10:00 до 11:00.](#)

Вопросы

Если у вас возникли вопросы о заявке или процессе, вы можете связаться с наблюдателем программы:

Justin Dayhoff
Помощник суперинтенданта
410-767-0439
Justin.dayhoff@maryland.gov

Список часто задаваемых вопросов (FAQ) и ответы на них будут размещены на [сайте офиса грантов MSDE](#) после проведения собраний по поддержке обслуживания клиентов.

Приложение

- Приложение 1 - Распределение ассигнований по количеству детских учреждений на местную юрисдикцию

Приложение 1

Количество лицензированных государством программ по воспитанию и уходу за детьми по юрисдикциям,		% учреждений по воспитанию и уходу за детьми MD EXCELS по местным юрисдикциям	Распределение по местным юрисдикциям			
Юрисдикция	Общее число лицензированных программ по воспитанию и уходу за детьми		62,50%	25,00%	12,50%	
			\$ 16.000.000,00	\$ 10.000.000	\$ 4.000.000	\$ 2.000.000
Allegany	61	0,87%	\$ 138.400,45	\$ 86.500,28	\$ 34.600,11	\$ 17.300,06
Anne Arundel	591	8,38%	\$ 1.340.896,20	\$ 838.060,12	\$ 335.224,05	\$ 167.612,02
Baltimore	931	13,20%	\$ 2.112.308,56	\$ 1.320.192,85	\$ 528.077,14	\$ 264.038,57
Baltimore City	693	9,83%	\$ 1.572.319,91	\$ 982.699,94	\$ 393.079,98	\$ 196.539,99
Calvert	124	1,76%	\$ 281.338,63	\$ 175.836,64	\$ 70.334,66	\$ 35.167,33
Caroline	66	0,94%	\$ 149.744,75	\$ 93.590,47	\$ 37.436,19	\$ 18.718,09
Carroll	179	2,54%	\$ 406.125,92	\$ 253.828,70	\$ 101.531,48	\$ 50.765,74
Cecil	101	1,43%	\$ 229.154,85	\$ 143.221,78	\$ 57.288,71	\$ 28.644,36
Charles	229	3,25%	\$ 519.568,92	\$ 324.730,57	\$ 129.892,23	\$ 64.946,11
Dorchester	55	0,78%	\$ 124.787,29	\$ 77.992,06	\$ 31.196,82	\$ 15.598,41
Frederick	380	5,39%	\$ 862.166,76	\$ 538.854,23	\$ 215.541,69	\$ 107.770,85
Garrett	21	0,30%	\$ 47.646,06	\$ 29.778,79	\$ 11.911,51	\$ 5.955,76
Harford	308	4,37%	\$ 698.808,85	\$ 436.755,53	\$ 174.702,21	\$ 87.351,11
Howard	435	6,17%	\$ 986.954,06	\$ 616.846,28	\$ 246.738,51	\$ 123.369,26
Kent	21	0,30%	\$ 47.646,06	\$ 29.778,79	\$ 11.911,51	\$ 5.955,76
Montgomery	1229	17,43%	\$ 2.788.428,81	\$ 1.742.768,01	\$ 697.107,20	\$ 348.553,60
Prince George's	967	13,71%	\$ 2.193.987,52	\$ 1.371.242,20	\$ 548.496,88	\$ 274.248,44
Queen Anne's	76	1,08%	\$ 172.433,35	\$ 107.770,85	\$ 43.108,34	\$ 21.554,17
Saint Mary's	167	2,37%	\$ 378.899,60	\$ 236.812,25	\$ 94.724,90	\$ 47.362,45
Somerset	25	0,35%	\$ 56.721,50	\$ 35.450,94	\$ 14.180,37	\$ 7.090,19
Talbot	57	0,81%	\$ 129.325,01	\$ 80.828,13	\$ 32.331,25	\$ 16.165,63
Washington	185	2,62%	\$ 419.739,08	\$ 262.336,93	\$ 104.934,77	\$ 52.467,39
Wicomico	114	1,62%	\$ 258.650,03	\$ 161.656,27	\$ 64.662,51	\$ 32.331,25
Worcester	37	0,52%	\$ 83.947,82	\$ 52.467,39	\$ 20.986,95	\$ 10.493,48
Общая сумма	7.052	100%	\$ 16.000.000,00	\$ 10.000.000,00	\$ 4.000.000,00	\$ 2.000.000,00