MARYLAND STATE DEPARTMENT OF EDUCATION
EQUITY AND EXCELLENCE

پروگرام کی معلوماتی گائیڈ

چائلڈ کیئر پرووائیڈر اور ملازم بونسز

میری لینڈ اسٹیٹ ڈپارٹمنٹ آف ایجوکیشن
200 West Baltimore Street
Baltimore, Maryland 21201

آخری تاریخ
30 نومبر 2022
شام کے 5:00 کے بعد قابل قبول نہیں. EST

میری لینڈ اسٹیٹ ڈپارٹمنٹ آف ایجوکیشن

محمد چودھری
اسٹیٹ سپرنٹنڈنٹ آف اسکولز
سیکریٹری ٹریژرر، میری لینڈ اسٹیٹ بورڈ آف ایجوکیشن

.Deann M. Collins, Ed D
ڈپٹی سپرنٹنڈنٹ، ٹیچنگ اینڈ لرننگ

Justin Dayhoff
اسسٹنٹ اسٹیٹ سپرنٹنڈنٹ، مالیاتی منصوبہ بندی، آپریشنز، اور حکمت عملی

Larry Hogan
گورنر

میری لینڈ اسٹیٹ بورڈ آف ایجوکیشن

Clarence C. Crawford
صدر، میری لینڈ اسٹیٹ بورڈ آف ایجوکیشن

(نائب صدر) Susan J. Getty

Shawn D. Bartley, Esq.

Gail Bates

Chuen-Chin Bianca Chang

Charles R. Dashiell, Jr., Esq.

Jean C. Halle

Vermelle Greene, Ph.D.

Dr. Joan Mele-McCarthy

Rachel L. McCusker

Lori Morrow

Brigadier General Warner I. Sumpter (Ret.)

Holly C. Wilcox, Ph.D.

(طالب علم رکن) Merin Thomas

مندرجات کا جدول

پروگرام کی تفصیل 3
مقصد 3
اجازت/منظوری 3
تقسیم 3
آخری تاریخ 3
گرانٹ/بخشش کا دورانیہ 3
گرانٹ ایپلیکیشن پراسیس 4
فنڈنگ کی رقم اور اہلیت 4
گرانٹ کی رقم 6
جمع کرنے ہدایات 6
پروگرام کے لیے رابطہ 6
فنڈز کا استعمال 6
پروگرام کے تقاضے 6
درخواست کا جائزہ اور ادائیگی کا عمل 7
ایوارڈ نوٹیفکیشن 7
غیر امتیازی سلوک کا بیان 7
جنرل ایجوکیشن پروویژنز ایکٹ (GEPA)، سیکشن 427 8
کسٹمر سروس سپورٹ کے سیشنز 8
سوالات 8
ضمیمہ 8

پروگرام کی تفصیل

چائلڈ کیئر سنٹر کا عملہ اور فراہم کنندگان، اوسطاً، ریاست کی اوسط آمدنی سے بہت کم کماتے ہیں، باوجود اس کے کہ یہ افراد میری لینڈ کے بچوں کی زندگی کے ابتدائی سالوں میں بہت اہم کردار ادا کرتے ہیں. 2021 کا باب 594 (ہاؤس بل 1100) ایک نیا، ایک وقتی چائلڈ کیئر پرووائیڈرز اور ایمپلائی بونس پروگرام قائم کرتا ہے جو میری لینڈ کے بچوں کی دیکھ بھال فراہم کرنے والوں کے لیے بونس فراہم کرتا ہے جو چائلڈ کیئر اسکالرشپ پروگرام میں حصہ لیتے ہیں اور جو براہ راست بچوں کی دیکھ بھال کی خدمات فراہم کرتے ہیں. قانون ان کے متعلقہ ملازمین کے لیے بونس بھی فراہم کرتا ہے جو اس معلوماتی گائیڈ میں شامل پروگرام کی اہلیت کے تقاضوں کو پورا کرتے ہیں.

پروگرام کا نام

چائلڈ کیئر پرووائیڈر اور ایمپلائی بونس پروگرام

مقصد

پروگرام کا مقصد ہاؤس بل 1100 کی دفعات کو لاگو کرنا اور چائلڈ کیئر اسکالرشپ پروگرام میں حصہ لینے والے اہل فراہم کنندگان اور ان کے عملے کے ارکان کو پہلے آئیں پہلے پائیں کی بنیاد پر بونس فراہم کرنا ہے (جیسا کہ قانون کے مطابق ضرورت ہے). پروگرام کو لاگو کرنے کے لیے، میری لینڈ کے بچوں کی دیکھ بھال فراہم کرنے والوں کو پروگرام کے لیے درخواست دینی چاہیے اور، ایسا کرتے ہوئے، MSDE کو بچوں کی دیکھ بھال کرنے والے ملازمین کی موجودہ تعداد اور ان ملازمین کے لیے متعلقہ معلومات فراہم کریں.

اجازت/منظوری

ہاؤس بل 1100 نے مالی سال 2023 میں MSDE کے لیے $16,000,000 مختص کرنے کو لازمی قرار دیا ہے تاکہ بچوں کی دیکھ بھال فراہم کرنے والے اور ملازم کے بونس کے لیے استعمال کیا جائے. MSDE موجودہ ملازمین کے لیے $1,000 بونسز کے لیے $10,000,000، نئے ملازمین کے لیے $4,000,000، اور بچوں کی دیکھ بھال فراہم کرنے والوں کے لیے $2,000,000 استعمال کرے گا تاکہ فراہم کنندگان کو $500 ہائرنگ اسسٹنس بونس ادا کرنے کے لیے استعمال کریں تاکہ نئے ملازمین ہائر کرنے، یا نئے ملازمین کے پہلے مہینے کی تنخواہ کا خرچہ برداشت کیا جا سکے. تمام ملازمین جو یہ بونس وصول کر رہے ہوں گے، یا تو وہ تصدیق یافتہ ہونے چاہئیں یا میری لینڈ چائلڈ کیئر کریڈینشل پروگرام کے ذریعے تصدیق کے عمل تحت ہونے چاہئیں.

تقسیم

یہ گرانٹ کی معلوماتی گائیڈ (GIG) 28 اکتوبر 2022 کو جاری کی گئی تھی.

آخری تاریخ

ایپلیکیشنز/گذارشات 30 نومبر 2022 کی شام کے 5:00 بجے تک قابل قبول ہوں گی اس کے بعد نہیں.

گرانٹ/بخشش کا دورانیہ

1 جولائی 2022 سے 30 جون 2023

گرانٹ ایپلیکیشن پراسیس

فراہم کنندگان کو مطلوبہ معلومات درج ذیل لنک کے ذریعے یہاں جمع کرانی چاہئیں. بروقت ایپلیکیشن کی حوصلہ افزائی کی جاتی ہے کیونکہ قانون میں ضرورت کے مطابق ایوارڈز پہلے آئیں، پہلے پائیں کی بنیاد پر بنائے جائیں گے. فراہم کنندگان کو درج ذیل تفصیلات فراہم کرنے کے لیے تیار رہنا چاہیے:

- ملازم کو ہائر کرنے کی تاریخ
- ملازم کا پہلا اور آخری نام
- فی ہفتہ ملازمت کے وقت کی مقدار، گھنٹوں میں (بیان کریں)
- آیا ملازم کے پاس 30 جون 2022 کو یا اس (تاریخ) تک تعلیمی آرٹیکل کے § 9.5–904 کے تحت قائم میری لینڈ چائلڈ کیئر کریڈینشل پروگرام کے ذریعے اسناد موجود ہیں یا نہیں
- آیا ملازم 30 جون 2023 کو یا اس (تاریخ) تک تعلیمی آرٹیکل کے § 9.5–904 کے تحت قائم کردہ میری لینڈ چائلڈ کیئر کریڈینشل پروگرام کے ذریعے اسناد رکھے گا یا نہیں
- کم از کم چھ (6) ماہ تک فراہم کنندہ کے ساتھ کام کرنے کے عزم و عہد کی تصدیق/اٹیسٹیشن (یا عدم تصدیق/نان اٹیسٹیشن)

فنڈنگ کی رقم اور اہلیت

ذیل کے تمام معاملات میں، ایک فراہم کنندہ اسکالرشپ پروگرام میں حصہ لینے کی تعریف پر پورا اترتا ہے اگر فراہم کنندہ کو 1 جولائی 2022 اور 1 نومبر 2022 کے درمیان رسید شدہ چائلڈ کیئر اسکالرشپ پروگرام واؤچرز کے لیے ادائیگی کی گئی ہے.

چائلڈ کیئر پرووائیڈر اور ایمپلائی بونس پروگرام کل سولہ ملین ڈالر (16,000,000$) ظاہر کرتا ہے. یہ قانون کے مطابق تین حصوں میں تقسیم ہوتا ہے:

- 10,000,000$، بچوں کی دیکھ بھال کے اسکالرشپ پروگرام میں حصہ لینے والے فراہم کنندگان کے ذریعہ ملازمت کرنے والے افراد کو 1,000$ ریٹینشن بونس فراہم کرنے کے لیے اور وہ تھے:
  - 30 جون 2022 کو بچوں کی نگہداشت فراہم کرنے والے کے تحت ملازم؛
  - فراہم کنندہ کی طرف سے کم از کم بیس (20) گھنٹے فی ہفتہ ملازمت؛ اور
  - یا تو -تعلیم کے آرٹیکل کے § 9.5–904 کے تحت قائم کردہ میری لینڈ چائلڈ کیئر کریڈینشل پروگرام کے ذریعے ایک سند رکھتا ہے
  - یا - مالی سال 2023 (1 جولائی 2022 سے 30 جون 2023) کے دوران میری لینڈ چائلڈ کیئر کریڈینشل پروگرام کے ذریعے ایک سند حاصل کرے گا.
- ریٹینشن بونسز میں 1,000$ تک فراہم کرنے کے لیے 4,000,000$. اہل عملہ 500$ کا بونس حاصل کر سکتا ہے اگر وہ:
  - مالی سال 2023 (1 جولائی 2022 - 30 جون 2023) کے دوران ایک چائلڈ کیئر فراہم کنندہ میں ملازمت کا آغاز کیا؛
  - فراہم کنندہ کے ہاں کم از کم بیس (20) گھنٹے فی ہفتہ ملازمت کر رہے ہیں اور؛
  - تین (3) مہینے تک ملازمت پر رہیں؛ اور
  - کم از کم چھ (6) ماہ تک اس فراہم کنندہ کے ساتھ ملازمت میں رہنے کا عزم و عہد کریں.

اہل عملہ دوبارہ $500 کا بونس حاصل کر سکتا ہے اگر وہ:

- تعلیم کے آرٹیکل کے § 9.5–904 کے تحت قائم کردہ میری لینڈ چائلڈ کیئر کریڈینشل پروگرام کے ذریعے اسناد رکھیں یا دوسری صورت میں حاصل کریں. اور
- بچے کی دیکھ بھال فراہم کرنے والے کے طور پر یا بچوں کی دیکھ بھال فراہم کرنے والے کے ساتھ ملازمت میں رہے جو کم از کم چھ (6) ماہ تک ہر ہفتے کم از کم بیس (20) گھنٹے کے لیے چائلڈ کیئر اسکالرشپ پروگرام میں حصہ لیتا ہے.

- $2,000,000، مالی سال 2023 میں ملازمت پر رکھے گئے ملازمین کی تعداد کی بنیاد پر بچوں کی دیکھ بھال کے اسکالرشپ پروگرام میں حصہ لینے والے بچوں کی دیکھ بھال فراہم کرنے والے کو کم از کم تین ماہ تک کم از کم تیس (30) گھنٹے فی ہفتہ کام کرنے کے لیے $500 کے ہائرنگ اسسٹنس بونسز فراہم کرنا

قانون کے مطابق یہ پروگرام پہلے آئیں پہلے پائیں کی بنیاد پر چلایا جانا ضروری ہے. اس بات کو یقینی بنانے کے لیے کہ پوری میری لینڈ میں فراہم کنندگان کو پروگرام کے فنڈز تک رسائی حاصل ہے، MSDE نے میری لینڈ کے ہر دائرہ اختیار (تئیس کاؤنٹیز اور بالٹیمور سٹی) میں لائسنس یافتہ بچوں کی دیکھ بھال فراہم کرنے والوں کی فیصد کا حساب لگایا. پھر MSDE نے اس پروگرام کی فنڈنگ کی رقم کو دائرہ اختیار کے مطابق تقسیم کیا (اٹیچمینٹ 1 دیکھیں).

خاص طور پر، MSDE نے درج ذیل عمل کی بنیاد پر دائرہ اختیار کے لحاظ سے پروگرام کے فنڈز کو تقسیم کیا (دائرہ اختیار کے لحاظ سے صحیح رقم کے لیے اٹیچمینٹ 1 دیکھیں):

1) **پہلا مرحلہ:** MSDE نے ہر دائرہ اختیار میں لائسنس چائلڈ کیئر فراہم کرنے والوں کے فیصد کی نشاندہی کی.

مثلاً: چارلس کاؤنٹی میں 7,052 میں سے 229 لائسنس یافتہ چائلڈ کیئر پرووائیڈرز ہیں، یا ریاست میں تمام فراہم کنندگان کا 3.25% ہے.

2) **دوسرا مرحلہ:** MSDE نے حساب سے $16,000,000 کو قانون میں بیان کردہ پروگرام کے تین شعبوں میں تقسیم کیا:

1) ریٹینشن بونس کے پہلے گروپ کے لیے $10,000,000 ($1,000 ان لوگوں کے لیے جو 30 جون 2022 کو فراہم کنندہ کے ذریعہ ملازمت پر ہیں)؛
2) ریٹینشن بونس کے دوسرے گروپ کے لیے $4,000,00 ($500/$500 ان لوگوں کے لیے جو 1 جولائی 2022 اور 30 جون 2023 کے درمیان فراہم کنندہ کے ذریعہ ہائر کیے گئے اور ملازم رکھے گئے ہیں)؛ اور
3) ہائرنگ اسسٹنس بونسز کے لیے $2,000,000 (1 جولائی 2022 اور 30 جون 2023 کے درمیان ہر نئے ہائر کے لیے $500).

3) **تیسرا مرحلہ:** MSDE نے کاؤنٹیز کے فراہم کنندگان کے فیصد کو ہر پروگرام کے شعبے کی رقم سے ضرب کیا.

مثلاً: چارلس کاؤنٹی کے لیے، MSDE نے اپنے تمام فراہم کنندگان کے 3.25% کو بالترتیب $10,000,000، $4,000,000، اور $2,000,000 سے ضرب دی. جو کہ بالترتیب $324,730.57، $129,892.23، اور $64,946.11 کے برابر ہے.

اگر، ایپلیکیشن ونڈو بند ہونے کے بعد، باقی فنڈز مقررہ دائرہ کار میں پہلے سے تقسیم شدہ رقم میں دستیاب ہیں، MSDE فنڈز جمع کرے گا اور پروگرام کی درخواست کی فہرست کو جاری رکھے گا، ڈیجیٹل ٹائم اسٹیمپ کی بنیاد پر جب سے ہر درخواست جمع کی جاتی ہے اور ایپلیکیشن سسٹم میں مکمل ہوتی ہے.

گرانٹ کی رقم

مقامی دائرہ اختیار کے لیے استعمال ہونے والے فیصد کی بنیاد پر:

$10,000,000 کا استعمال ہر اہل فرد کو $1,000 ریٹینشن بونس دینے کے لیے کیا جائے گا.

$4,000,000 کا استعمال نئے اہل افراد کے لیے $1,000 دینے کے لیے کیا جائے گا.

$2,000,000 کا استعمال فراہم کنندگان کو $500 ہائرنگ اسسٹنس بونسز دینے کے لیے کیا جائے گا.

جمع کرنے ہدایات

درخواست دہندگان کو اس پروگرام کے لئے جمع کرانے کی لنک پر جانا چاہئے اور فارم میں دی گئی ہدایات کے مطابق تمام مطلوبہ دستاویزات جمع کروانے چاہئیں. چائلڈ کیئر فراہم کرنے والوں کو 30 نومبر 2022 شام 5:00 بجے تک دستاویزات جمع کروانا ہوں گی.

پروگرام کے لیے رابطہ

Justin Dayhoff
اسسٹنٹ سپرنٹنڈنٹ
410-767-0439
Justin.dayhoff@maryland.gov

فنڈز کا استعمال

فنڈز کو صرف ذیل میں درج قابل اجازت لاگت کے لیے استعمال کیا جا سکتا ہے:

- $14,000,000 - اہل میری لینڈ EXCELS چائلڈ کیئر فراہم کنندگان (صرف فراہم کنندگان جو براہ راست بچوں کی دیکھ بھال بھی کرتے ہیں بونس کے اہل ہیں) اور ملازمین کے لیے بونس
- $2,000,000 - میری لینڈ EXCELS چائلڈ کیئر فراہم کرنے والوں کے لیے ملازمین کی خدمات حاصل کرنے کی آپریٹنگ لاگت، اس میں شامل ہیں:
  - ملازم کے 3 ماہ مکمل ہونے کے بعد $500 ہائرنگ بونس میں مدد کرنے کے لیے.
  - کسی عہدے کی تشہیر، لائسنس یا سرٹیفیکیشن کے اخراجات، بیک گراؤنڈ چیک فیس، یا نئے ملازم کو تنخواہ کے پہلے مہینے کی ادائیگی کے لیے.

فنڈز کا استعمال درج ذیل کے لیے نہیں کیا جا سکتا:

- عارضی یا مستقل ڈھانچوں کی تعمیر
- سامان
- دیگر تمام اخراجات جو اوپر قابل اجازت کے طور پر درج کردہ اخراجات سے متعلق نہیں ہیں.

پروگرام کے تقاضے

MSDE بچوں کی دیکھ بھال فراہم کرنے والوں سے گرانٹ کے لیے درخواست دینے اور پھر اہل ملازمین کو ادائیگی کرنے کا مطالبہ کرے گا. درخواست تمام موجودہ اہل ملازمین اور نئے ملازمین کے لیے بونس کی ادائیگی کے لیے درکار رقم کا احاطہ کرے گی. بچوں کی دیکھ بھال فراہم کرنے والوں کو درخواست کی معلومات کو مکمل کرنے کی ضرورت ہے، جس میں فراہم کنندہ، مرکز اور ملازمین کے بارے میں معلومات شامل ہیں.

1 جون 2023 تک MSDE کو ایک مالیاتی رپورٹ آنی ہے. اس رپورٹ میں یہ شامل ہونا چاہیے کہ ہر جزو کے تحت کتنے ملازمین کو ادائیگی کی گئی تھی اور کسی بھی ملازمت/ بھرتی کے اخراجات یا ہائرنگ بونسز. MSDE انعام یافتہ فراہم کنندگان کو 2023 کے اوائل میں استعمال کرنے کے لیے عین مطابق آن لائن فارم دے گا.

درخواست کا جائزہ اور ادائیگی کا عمل

MSDE فراہم کنندہ پروگرام کی درخواستوں کا اس طرح جائزہ لے گا:

1. گرانٹ ونڈو کے اختتام پر، MSDE جمع کرائی گئی درخواست کی دستاویزات کا جائزہ لے گا تاکہ یہ یقینی بنایا جا سکے کہ تمام مطلوبہ گذارشات موصول ہو گئی ہیں اور یہ تعین کرے گا کہ کون سے فراہم کنندگان اور عملہ بونس کے لیے اہل ہیں. MSDE دائرہ اختیار کی بنیاد پر گذارشات کا جائزہ لے گا اور ان کو ان کے موصول ہونے کے وقت کے حساب سے ترتیب میں رکھے گا.
2. MSDE فی اہل ملازم ایوارڈ کی رقم اور بعد ازاں ہر بچے کی دیکھ بھال فراہم کرنے والے کو مختص کی جانے والی رقم کا تعین کرنے کے لیے ڈیٹا جمع کرانے کی جانچ کرے گا. MSDE ہر ایک اہل درخواست دہندہ کے لیے صحیح رقم کا تعین کرنے کے لیے اوپر، "فنڈنگ کی رقم دستیاب" سیکشن میں دی گئی فنڈنگ کی رقم کی معلومات کا استعمال کرے گا.
3. اس کے بعد MSDE انعام یافتہ بچوں کی دیکھ بھال فراہم کرنے والوں کو ادائیگی کرے گا تاکہ وہ اپنے اہل ملازمین تک پہنچا سکیں جنہوں نے MSDE سرٹیفیکیشن لیٹر پر دستخط کیے ہیں.
4. وقت پر جمع کرائی گئی تمام درخواستوں کا جائزہ لینے کے بعد جو بھی فنڈز نہیں دیئے گئے وہ دائرہ اختیار کے بجائے ریاست بھر میں جمع کیے جائیں گے اور MSDE ان چائلڈ کیئر فراہم کنندگان کو اضافی ایوارڈ دے گا، اگر ممکن ہو تو، چائلڈ کیئر پرووائیڈرز جنہوں نے درخواست دی لیکن انہیں ایوارڈ نہیں ملا اور وہ درخواست جمع کرانے کے ٹائم اسٹیمپ کی بنیاد پر درخواست دہندگان کی فہرست پر اگلے نمبر پر ہیں.

ایوارڈ نوٹیفکیشن

محکمہ کی جانب سے درخواست کے مواد کا جائزہ لینے اور اہلیت کی تصدیق کے بعد ایوارڈز کی اطلاع ای میل کے ذریعے بھیجی جائے گی. محکمہ ایوارڈ لیٹر میں پروگرام کے اگلے مراحل کو شامل کرے گا، بشمول متعلقہ اٹیچمینٹس اور رپورٹنگ کی معلومات تاکہ اہل عملے کو بونس کی مناسب تقسیم کو یقینی بنایا جا سکے.

غیر امتیازی سلوک کا بیان

میری لینڈ اسٹیٹ ڈپارٹمنٹ آف ایجوکیشن ان معاملات میں جن سے ملازمت یا پروگرامز اور سرگرمیوں تک رسائی متاثر ہو، عمر، نسب/قومی اصل، رنگ، معذوری، صنفی شناخت/وضع، ازدواجی حیثیت، نسل، مذہب، جنس، یا جنسی رجحان کی بنیاد پر امتیازی سلوک نہیں کرتا اور بوائے اسکاؤٹس اور دیگر نامزد نوجوانوں کے گروپس کو مساوی رسائی فراہم کرتا ہے. ڈپارٹمنٹ کی پالیسی سے متعلقہ سوالات کے لیے، براہ مہربانی یہاں رابطہ کریں:

ایکویٹی اشورینس اور کمپلائنس آفس
ڈپٹی اسٹیٹ سپرنٹنڈنٹ برائے آپریشنز کا دفتر
میری لینڈ اسٹیٹ ڈپارٹمنٹ آف ایجوکیشن
200 W. Baltimore Street - 2nd Floor Baltimore, Maryland 21201-2595 410-767-0123 - voice
410-767-0431 - fax
410-333-6442 - TTY/TDD

جنرل ایجوکیشن پرووِیژنز ایکٹ (GEPA)، سیکشن 427

ہر ایپلیکیشن کو لازمی طور پر وہ اقدامات تیار اور بیان کرنے چاہئیں جو درخواست گزار نے طلباء، اساتذہ اور پروگرام کے دیگر مستفید ہونے والوں کی خصوصی ضروریات کو پورا کرتے ہوئے، اس طرح کی امداد کے ساتھ منعقد کیے جانے والے پروجیکٹ یا سرگرمی تک مساوی رسائی اور اس میں مساوی شرکت کو یقینی بنانے کے لیے اٹھانے کی تجویز دی ہے تاکہ مساوی شرکت کی راہ میں حائل رکاوٹوں کو دور کیا جا سکے.

کسٹمر سروس سپورٹ کے سیشنز

MSDE فراہم کنندگان کے لیے چار کسٹمر سروس سپورٹ سیشن منعقد کرے گا. ان سیشنوں کے دوران، MSDE کے افسر درخواست فارم جمع کرانے کے عمل کا جائزہ لیں گے اور پروگرام یا عمل کے بارے میں کسی بھی سوال کا جواب دیں گے. سیشن کے لیے رجسٹر کرنے کے لیے نیچے دی گئی تاریخوں اور اوقات پر کلک کریں:

- منگل، 1 نومبر 2022، دوپہر 2:00 بجے سے - دوپہر 3:00 بجے.
- جمعہ، 4 نومبر 2022، دوپہر 1:30 سے 2:30 بجے تک
- جمعرات، 10 نومبر 2022، شام 6:30 بجے سے - شام 7:30 بجے.
- ہفتہ، 12 نومبر 2022، صبح 10:00 بجے سے صبح 11:00 بجے تک.

سوالات

اگر آپ کو ایپلیکیشن یا عمل سے متعلق کوئی سوالات ہیں تو براہ مہربانی پروگرام مانیٹر سے یہاں رابطہ کریں:

Justin Dayhoff
اسسٹنٹ سپرنٹنڈنٹ
410-767-0439
Justin.dayhoff@maryland.gov

اکثر پوچھے گئے سوالات (FAQ) اور جوابات کی فہرست MSDE گرانٹس آفس کی ویب سائٹ پر کسٹمر سروس سپورٹ سیشن کے بعد پوسٹ کی جائے گی.

ضمیمہ

- اٹیچمنٹ 1 - مقامی دائرہ اختیار میں بچوں کی دیکھ بھال فراہم کرنے والوں کی تعداد کے لحاظ سے الوکیشن بریک ڈاؤن

اٹیچمنٹ 1

12.50%	25.00%	62.50%	بریک ڈاؤن فی مقامی دائرہ اختیار		ریاستی لائسنس یافتہ چائلڈ کیئر پروگراموں کی تعداد بلحاظ دائرہ اختیار، اکتوبر 2022	
$ 2,000,000	**$ 4,000,000**	**$ 10,000,000**	**$ 16,000,000.00**	**فی مقامی دائرہ اختیار میں MD EXCELS چائلڈ کیئر سینٹرز کا%**	**کل لائسنس یافتہ چائلڈ کیئر پروگرام**	**دائرہ اختیار**
$ 17,300.06	$ 34,600.11	$ 86,500.28	$ 138,400.45	0.87%	61	Allegany
$ 167,612.02	$ 335,224.05	$ 838,060.12	$ 1,340,896.20	8.38%	591	Anne Arundel
$ 264,038.57	$ 528,077.14	$ 1,320,192.85	$ 2,112,308.56	13.20%	931	Baltimore
$ 196,539.99	$ 393,079.98	$ 982,699.94	$ 1,572,319.91	9.83%	693	Baltimore City
$ 35,167.33	$ 70,334.66	$ 175,836.64	$ 281,338.63	1.76%	124	Calvert
$ 18,718.09	$ 37,436.19	$ 93,590.47	$ 149,744.75	0.94%	66	Caroline
$ 50,765.74	$ 101,531.48	$ 253,828.70	$ 406,125.92	2.54%	179	Carroll
$ 28,644.36	$ 57,288.71	$ 143,221.78	$ 229,154.85	1.43%	101	Cecil
$ 64,946.11	$ 129,892.23	$ 324,730.57	$ 519,568.92	3.25%	229	Charles
$ 15,598.41	$ 31,196.82	$ 77,992.06	$ 124,787.29	0.78%	55	Dorchester
$ 107,770.85	$ 215,541.69	$ 538,854.23	$ 862,166.76	5.39%	380	Frederick
$ 5,955.76	$ 11,911.51	$ 29,778.79	$ 47,646.06	0.30%	21	Garrett
$ 87,351.11	$ 174,702.21	$ 436,755.53	$ 698,808.85	4.37%	308	Harford
$ 123,369.26	$ 246,738.51	$ 616,846.28	$ 986,954.06	6.17%	435	Howard
$ 5,955.76	$ 11,911.51	$ 29,778.79	$ 47,646.06	0.30%	21	Kent
$ 348,553.60	$ 697,107.20	$ 1,742,768.01	$ 2,788,428.81	17.43%	1229	Montgomery
$ 274,248.44	$ 548,496.88	$ 1,371,242.20	$ 2,193,987.52	13.71%	967	Prince George's
$ 21,554.17	$ 43,108.34	$ 107,770.85	$ 172,433.35	1.08%	76	Queen Anne's
$ 47,362.45	$ 94,724.90	$ 236,812.25	$ 378,899.60	2.37%	167	St. Mary's
$ 7,090.19	$ 14,180.37	$ 35,450.94	$ 56,721.50	0.35%	25	Somerset
$ 16,165.63	$ 32,331.25	$ 80,828.13	$ 129,325.01	0.81%	57	Talbot
$ 52,467.39	$ 104,934.77	$ 262,336.93	$ 419,739.08	2.62%	185	Washington
$ 32,331.25	$ 64,662.51	$ 161,656.27	$ 258,650.03	1.62%	114	Wicomico
$ 10,493.48	$ 20,986.95	$ 52,467.39	$ 83,947.82	0.52%	37	Worcester
$ 2,000,000.00	$ 4,000,000.00	$ 10,000,000.00	**$ 16,000,000.00**	**100%**	**7,052**	**مجموعی تعداد**